

XXX 中职学校岗位设置实施方案

根据 XXX 市人力资源和社会保障局《XXX 市事业单位岗位设置方案核准通知单》（钦发人社〔2010〕349 号）的文件精神以及本单位的实际情况，制定本实施方案。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，贯彻落实科学发展观，在事业单位推行聘用制度和岗位管理制度，实现由身份管理向岗位管理的转变，调动事业单位各类人员的积极性、创造性，促进社会教育事业的发展。

二、基本原则

按照科学合理、精简效能的原则进行岗位设置。坚持按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、合同管理；坚持公开平等、以人为本、依法办事；坚持责权明确、能上能下、岗变薪变。从实际出发，科学设置岗位，充分发挥人员效益。

三、主要任务

XXX 中职学校是事业单位，主要从事中等职业教育、教师教育、职前职后培训等。

四、编制和领导职数

按照 XXX 市机构编制委员会（1996）13 号的规定，本单位配事业编制 170 名。内设机构 6 个，分别是：办公室、教务处、总务处、学生处、教育科学研究处、招生就业指导办公室。

五、岗位设置

根据学校实际情况，本单位共设置管理岗位、专业技术岗位、工勤技能岗位共 170 个，其中：管理岗位 10 个，占岗位总量的 5.9%；专业技术岗位 152 个，占岗位总量的 89.4%；工勤技能岗位 8 个，占岗位总量的 5%。主体岗位是专业技术岗位，主系列专业技术（教师）岗位设置数为 148 个，占专业技术岗位总量的 97.4%。

按照区人事厅《关于印发〈广西壮族自治区事业单位岗位设置管理实施意见〉的通知》（桂人社发〔2008〕85 号）及《关于印发〈广西壮族自治区普通中小学、幼儿园岗位设置结构比例指导标准的〉的通知》（桂人社发〔2009〕52 号）的规定，本单位岗位的名称、等级、数量为：

管理岗位总数 10 个，占单位岗位总量的 5.9%。其中：五级职员 1 个（校长），六级职员 3 个（副校长），七级职员 1 个（处室主任），八级职员 2 个（处室副主任），九级职员 2 个，十级职员 1 个。

副高级岗位 46 个，占专业技术岗位比例 30.3%。其中：五级岗位 9 个，占副高级岗位比例 19.6%；六级岗位 18 个，占副高级岗位比例 39.1%；七级岗位 19 个，占副高级岗位比例 41.3%。五、六、七级岗位之间的比例为 2：4：4。